

2022/2023

Åpen- hetsloven.

Bransjeforeningen
Offshore Norge

Innholdsfortegnelse.

1. SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS


2. VÅRE RISIKOOMRÅDER

3. SLIK HÅNDTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4. VEIEN VIDERE

5. KONTAKTINFORMASJON



An aerial photograph of a dense forest with a narrow road winding through it. A dark car is visible on the road in the lower center. The text is overlaid on the left side of the image.

Vår ambisjon er å bidra til å videreutvikle Norge som en pålitelig energinasjon samtidig som vi utvikler lavkarbonløsninger og reduserer utslipp for å nå klimamål

Vi er opptatt av å fremme ansvarlighet og gode arbeidsforhold hos oss selv, våre medlemmer og hos våre leverandører.

Hildegunn T. Blindheim,
Administrerende direktør



Innhold og metode.

INNHOOLD

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til, har vi gått ett steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Med aktsomhetsvurdering mener vi en prosess hvor virksomheten kartlegger risiko for at man direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECD sine retningslinjer. Altså en kartlegging arbeidsforholdene i alle prosesser som brukes fra start til ferdig leveranser av virksomhetens produkter og tjenester.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Offshore Norge er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som driver eller er leverandører til olje- og gassvirksomhet havbasert fornybar energiproduksjon og havbasert mineralvirksomhet i Norge. Offshore Norge er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon, NHO. Vi er opptatt av å sikre at vi i egen virksomhet, hos leverandører og samarbeidspartnere, driver virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår risikovurdering baserer seg på kartlegging av hele vår verdikjede. Medlemsbedriftene er forpliktet til å overholde de lover som til enhver tid gjelder for NHO og Offshore Norge samt de beslutninger som treffes i medhold av lovene, med mindre annet er særskilt avtalt.

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer, personalhåndbok samt varslingsrutiner. Det er generelt liten iverboende risiko knyttet til egen virksomhet da vi opererer i Norge. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer.

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret i Offshore Norge vedtok i styremøte 15. juni å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Administrerende direktør gis i oppdrag å sikre at vi har retningslinjer for å følge kravene i åpenhetsloven tilpasset vår virksomhet.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

HR og kompetanseleder

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Offshore Norge arbeider for at vi skal ha en bedriftskultur preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. For oss er det viktig at vi gjennomføre prosesser som sikrer at alle våre ansatte er gode kulturbærere både internt, ute hos medlemmer og i dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil etablere mekanismer for tydelig ansvarfordeling og rapportering for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og kan holdes ansvarlige når det er nødvendig. Vi vil være transparente i vår kommunikasjon, både internt og eksternt.

All dokumentasjon knyttet til Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene blir lagret i Amesto Footprint sin digitale løsning. I tillegg blir relevant dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos leverandørene lagret i vårt avtalearkiv. Interne retningslinjer for ansvarlighet lagres i personalhåndboken.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven. Vårt system for å overholde informasjonsplikten organiseres gjennom virksomhetens kanaler for å ta imot skriftlige henvendelser fra offentligheten. Disse følges opp av dedikerte personer og besvares innen tre uker.

Samarbeid med leverandørene våre

Offshore Norge har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og god etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette preger samhandlingen med leverandører og andre forretningsforbindelser, og vil fremover forsterkes med tanke på å løfte frem viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Konkret gjøres dette som del av dialogen i forbindelse ved inngåelse av nye avtaler og vil bli inkludert i våre innkjøpsavtaler.

Kommunikasjon

Ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger vår organisasjonsstruktur når det gjelder ansvar og myndighet. Et felles internt ledelsessystem består av retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover, retningslinjer og forskrifter. Fremover vil dette revideres årlig og forankres internt ved å gjøres lett tilgjengelige via interne kommunikasjonskanaler og gjennom opplæring av nyansatte. Offshore Norge har løpende kommunikasjon med sine medlemmer og andre interessenter. Relevant informasjon knyttet til ansvarlighet er en naturlig del av denne kommunikasjonen.



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Som en bransjeorganisasjon i NHO er det særdeles viktig for Offshore Norge å sikre ryddige arbeidsforhold og at menneskerettighetene er ivaretatt i hele vår verdikjede. Vi implementerer derfor i 2023 en omfattende plan for ansvarlig næringsliv i henhold til Åpenhetsloven. Dette vil bidra til å opprettholde integriteten til vår organisasjon og bidra til ansvarlighet i våre verdikjeder. Som del av dette arbeidet vil vi oppdatere interne rutiner og retningslinjer, for å sikre etterlevelse av kravene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger, videreutvikler og implementere retningslinjer og prosedyrer for å håndtere risikoområder, samt veilede våre ansatte og leverandører på våre standarder og forventninger.

2. Våre risikoområder.

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Programmeringstjenester og konsulent tjenester
tilknyttet IKT

Innkjøp av datamaskiner og utstyr

Servering og overnatting

Renhold

Telekom

Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Vi har vurdert alle våre leverandører ut fra hvilke land de opererer i, risiko knyttet til bransjer og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester vi kjøper fra dem består av. Metoden og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering. En aktsomhetsvurdering av vår leverandør database gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med innkjøpsprosesser.

Sum innkjøp i 2022 for Offshore Norge var 391 MNOK. Antall leverandører er totalt 445, fordelt på mange små og et mindre antall store. Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 103 av våre 445 leverandører som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 96% av våre innkjøp i 2022. I den detaljerte risikovurderingen har leverandørene blitt evaluert etter risikofaktorer knyttet til land, bransje og produkt/innsatsfaktor. Risikovurderingsprosessen resulterte i 36 leverandører som har gjennomgått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Offshore Norge har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Vi har kategorisert alle våre leverandører og forretningsforbindelser etter risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning. Offshore Norge har brukt en metode utviklet av Amesto Footprint for hvordan vi skal gjennomføre overordnede aktsomhetsvurderinger.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen av hvilke risikoområder som skal håndteres først, har blitt gjort på bakgrunn av avdekket risiko og omfang. Offshore Norge er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som driver på norsk sokkel og skal bistå sine medlemmer med å videreutvikle Norge som en pålitelig energinasjon. En stor del av Offshore Norges virksomhet består av innhenting av faktagrunnlag og her har vi et utstrakt bruk av eksterne konsulenter. I tillegg arrangerer vi en rekke arrangementer og da er det naturlig at servering og overnatting kommer høyt opp på risikolisten, da disse bransjene er flagget som risikobrandsjer i Regjeringens handlingsplan mot arbeidslivskriminalitet.

Av de 32 leverandørene som har blitt undersøkt i detalj er 19 leverandører i kategori 1, dvs. at leverandørene har etablert gode rutiner for å sikre systemer og rutiner for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i sin verdikjede. En leverandører er i kategori 2, dvs. at leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp. Vi har identifisert 12 leverandører hvor vi ikke finner informasjon om ansvarlighet og heller ikke får tilfredsstillende svar om hvilke rutiner som er etablert. Denne gruppen blir prioritert å følge opp i handlingsplanen for det kommende året.

1 PROGRAMMERINGSTJENESTER OG KONSULENTTJENESTER TILKNYTTET IKT

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Offshore-programmering innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar.

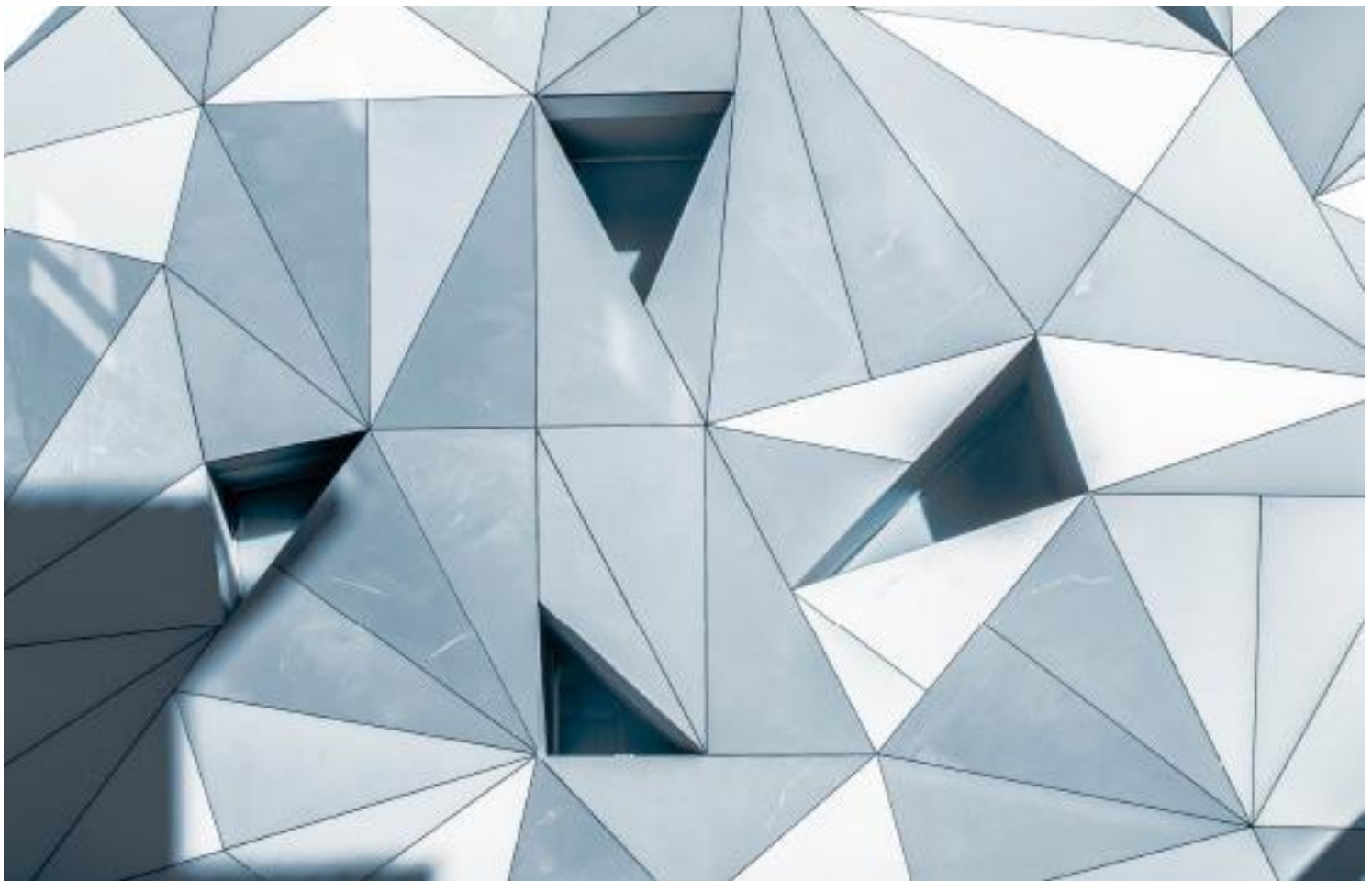
De mest alvorlige risikoområdene for offshore-programmering er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter. Vi har inkludert følgende bransje i dette risikoområdet: utgivelse av annen programvare og programmeringstjenester. Dette er fordi bruk av offshore-ressurser er en utstrakt praksis i bransjen.



2 SERVERING OG OVERNATTING

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen servering og overnatting. En fellesnevner for bransjen er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.



3 TELEKOM

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

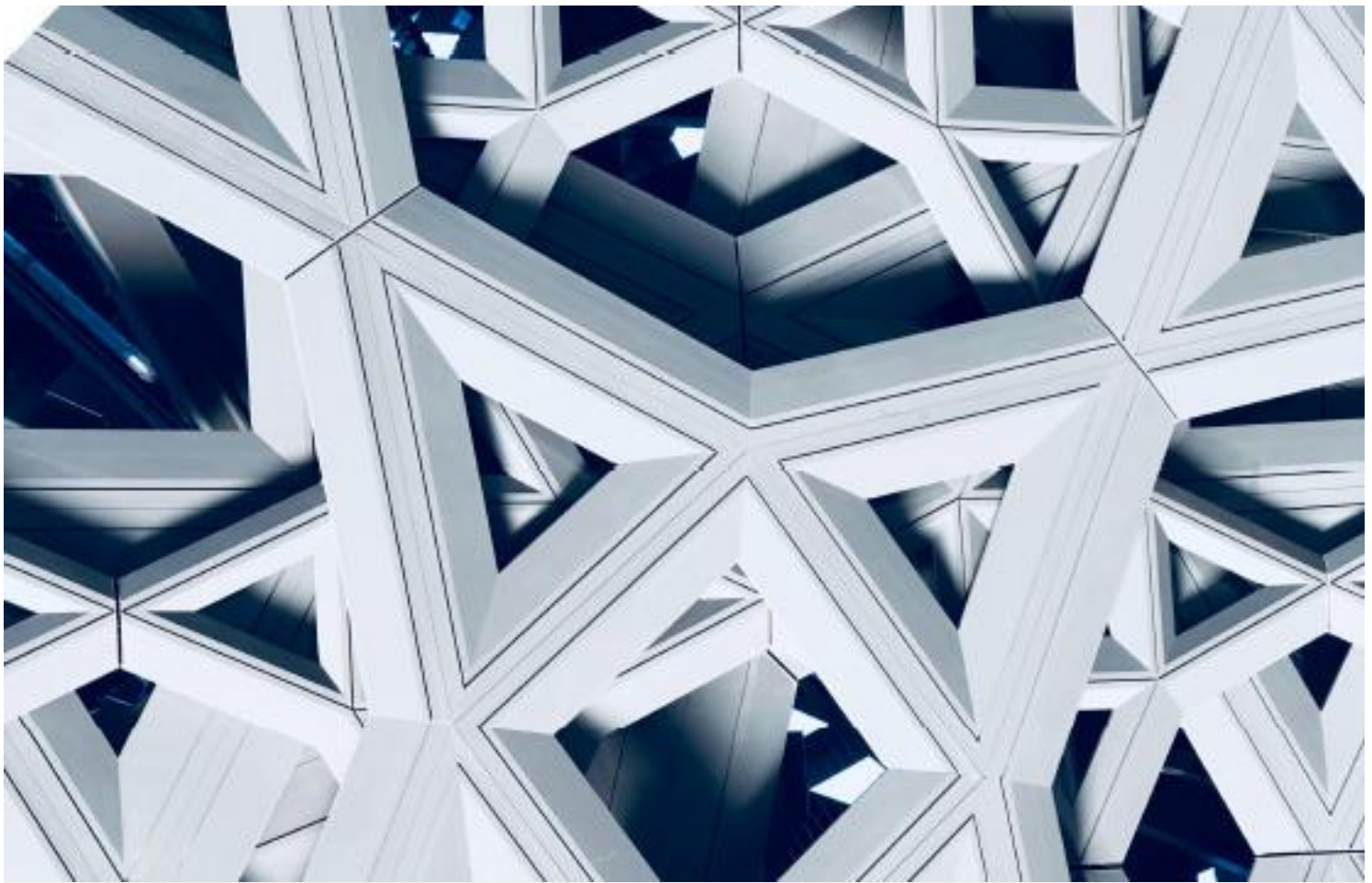
Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i de aktuelle fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter.



4 INNKJØP AV DATAMASKINER OG UTSTYR

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i de aktuelle fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter.



5 RENHOLD

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Økokrim vurderer i sin trusselvurdering for 2022 at det er sannsynlig at kriminelle aktører del forsøke å utnytte flyktninger og andre utenlandske og sårbare arbeidstakere til svart og ulovlig arbeid. Ifølge Økokrims trusselvurdering forekommer utnyttelse særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte som renhold. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Fafo har i 2022 utarbeidet en rapport om «Grov utnyttning av utenlandske arbeidstakere. Gråsonen mellom det regulære arbeidslivet og menneskehandel». Rapporten deser at noen sårbare arbeidstakere befinner seg i en gråsonen mellom det regulære arbeidsmarkedet på den ene siden, og straffelovens bestemmelser om menneskehandel/tvangsarbeid på den andre siden. I gråsonetilfeller blir arbeidstakeren grovt utnyttet uten at de juridiske delkårene for menneskehandel er oppfylt, noe som kan gjøre det vanskelig å få tilstrekkelig bistand.

I henhold til Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet fra oktober 2022 så er risikoen høy i servering og overnatting på grunn av at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

Offshore Norge har iverksatt tiltak for å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO sitt regelverk for å sikre arbeids-takerrettigheter. Som del av dette arbeidet har vi gjennomført en risikovurdering av alle våre leverandører, og basert på den analysen har vi gjennomført grundige undersøkelser av et prioritert utvalg av leverandørene. Vi har i tillegg engasjert fagekspertene hos Amesto Footprint til å bistå i arbeidet med aktsomhetsvurderingene og rapportering.

Offshore Norge har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Videre har vi kategorisert alle våre leverandører etter vesentlighet og risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning.

Vi har brukt Amesto Footprint sin metode for gjennomføring av overordnede aktsomhetsvurderinger. Vi har valgt ut vesentlige leverandører basert på hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører baserer seg på offentlige anerkjente kilder. Normalt vil aktsomhetsvurderinger av vår leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes som del av innkjøpsprosessen fremover.

OECD skiller mellom tre nivåer av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold: at virksomheten vår i) direkte kan ha forårsaket, ii) indirekte kan ha bidratt til, eller iii) kan bli assosiert med slik negativ påvirkning.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Offshore Norge direkte eller indirekte kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på noen av risikoområdene. For alle våre risikoområder fremstår risikoen for direkte eller indirekte negativ påvirkning som minimal. Kartleggingen vår viser at Offshore Norges potensielle negative påvirkning innenfor disse områdene i verste fall kommer inn under kategorien at eventuell påvirkning «kan bli assosiert med» vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Vi forplikter oss til å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som følge av vår egen virksomhet, hos våre leverandører og andre forretningsforbindelser. Vi vil kontinuerlig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og at vi fortsetter å forbedre oss. Vi vil gjøre en oppdatering av våre risikoområder minimum en gang per år, og da vil vi sikre at våre retningslinjer, policyer og handlingsplaner vil bli oppdatert hvis nødvendig.

Vi skal gjennomføre minimum en årlig aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i henhold til §4 i Åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurdering dekker følgende:

- Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i.
- Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene.
- Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd.
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov.
- Årlig evaluering og oppdatering.

Ved inngåelse av avtaler med nye leverandører som enten er av en signifikant størrelse, tilhører en risikobranchje eller fra et land med stor risiko skal aktsomhetsvurdering gjennomføres.



HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

Offshore Norge har gjennomført en grundig risikovurdering av disse når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko. Resultatet av risikovurderingsprosessen ble 32 prioriterte leverandører innenfor de fem risikoområdene som har blitt undersøkt i detalj.

Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt i tre kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må undersøke nærmere.

Ansvarlig avdeling for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp dette risikoområdet:

Administrasjonen har ansvaret for å følge opp handlingsplanen og tiltakene.



4. Veien videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil selskapet etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes.

Vi vil revidere våre retningslinjer, policydokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil bli tydeliggjort. Og vi vil evaluere om det finnes innkjøps samarbeid som adresserer menneskerettigheter innenfor de avdekkede risikoområdene.

Oppsummering og avslutning

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Før neste års prosess vil vi gjennomføre en evaluering av våre prosesser. I evalueringen vil vi oppsummere hva vi har lært gjennom å følge opp aktsomhetsvurderingen hos oss selv og hos våre leverandører og forretningsforbindelser.

Vi vil se på hva som har fungert bra og som vi skal fortsette med, og hva vi vil forbedre og eventuelt nye forhold som vi vil inkludere i neste rapporteringssyklus eller ved større endringer i egen virksomhet.





5. Kontaktinformasjon.

Vår rutine for å håndtere henvendelser

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten som følger av § 6. Alle kan ta skriftlig kontakt med Offshore Norge og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Denne rapporten ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang. Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer.

Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

firmapost@offshorenorge.no

Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.