

2024

Åpenhetsloven

Bransjeforeningen Offshore Norge
Offshore Qualific AS

Innholdsfortegnelse

1

SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

SLIK HÅNTERER VI
VÅRE RISIKOOMRÅDER

4

VEIEN VIDERE

5

KONTAKTINFORMASJON

An aerial photograph of a narrow dirt road winding through a dense forest. A dark-colored car is visible on the road, positioned towards the bottom center of the frame. The trees are lush green, and the lighting is soft, creating a serene atmosphere.

Vår ambisjon er å bidra til å videreutvikle Norge som en pålitelig energinasjon samtidig som vi utvikler lavkarbonløsninger og reduserer utslipp for å nå klimamål.

Vi er opptatt av å fremme ansvarlighet og gode arbeidsforhold hos oss selv, våre medlemmer og hos våre leverandører.

Hildegunn T. Blindheim,
Administrerende direktør



Innhold og metode

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom vurderinger av leverandører (inkl. forretningspartnere).

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om Bransjeforeningen Offshore Norge

Redegjørelsen gjelder for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024. Redegjørelsen omfatter Bransjeforeningen Offshore Norge, og datterselskapet Offshore Qualific AS. Offshore Qualific AS er selv ikke omfattet av åpenhetsloven.

Bransjeforeningen Offshore Norge er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som driver eller er leverandører til olje- og gassvirksomhet, havbasert fornybar energiproduksjon og havbasert mineralvirksomhet på norsk sokkel. Offshore Norge er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon, NHO.

Offshore Norge har hovedkontor i Stavanger, kontorer i Oslo og Stokmarknes og totalt 50 ansatte.

Offshore Qualific AS er et datterselskap av Offshore Norge. Selskapet er lokalisert i Stavanger med 5 ansatte.

Offshore Norge har følgende hovedrutiner knyttet til ansvarlighet:

- Etske retningslinjer
- Etske retningslinjer for leverandører
- Reglement for handel i finansielle instrumenter

Offshore Qualific AS har egen code of conduct og contractor code of conduct.

Forankring i organisasjonen

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i Offshore Norge.

Administrerende direktør har, på vegne av styret, det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene og for at disse blir fulgt.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for utførelse av redegjørelsen

HR-ansvarlig

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

I Offshore Norge jobber vi for at vi skal ha en bedriftskultur preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. For oss er det viktig at vi gjennomfører prosesser som sikrer at alle våre ansatte er gode kulturbærere både internt, ute hos medlemmer og i dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi bruker en digital løsning for aktsomhets-vurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurderinger kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med § 6 informasjonsplikten i åpenhetsloven, og benytter Offshore Norges kontakt-adresse for slike henvendelser;

firmapost@offshorenorge.no

Samarbeid med leverandørene våre

Offshore Norge kommuniserer krav og forventninger til leverandører gjennom kontrakten vi gjør med oppdragstaker.

Oppdragstaker forplikter seg til å overholde Offshore Norges etiske retningslinjer for leverandører.

Kommunikasjon

Gjeldende retningslinjer og reglement er tilgjengelig for alle ansatte via vårt intranett.

Personalhåndbok, inkludert gjeldende retningslinjer, blir gjennomgått ved on-boarding av nyansatte.

Gjennom året har Offshore Norge hatt flere seminarer for de ansatte for å bygge intern kompetanse. Temaer har blant annet vært etiske retningslinjer, reglement for handel i finansielle instrumenter og konkurranserett.



Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Offshore Norges overordnede rutiner og retningslinjer knyttet til ansvarlighet er beskrevet i kapittel 1.

I løpet av året har vi arbeidet med følgende tiltak, som var en del av handlingsplanen beskrevet i fjorårets redegjørelse:

Oppfølging fra fjorårets redegjørelse:

- Offshore Norge har hatt dialog med leverandører hvor vi identifiserte mulig risiko. Leverandørene leverte tjenester bl.a. knyttet til hotell og overnatting og utvikling av programvare. Dette gjaldt totalt 4 leverandører og vi har fått tilfredsstillende tilbakemeldinger fra samtlige.
- Internt i organisasjonen har Offshore Norge jobbet med oppdatering av etiske retningslinjer, og opplæring og informasjon rundt disse.
- Revidert etiske retningslinjer for leverandører og våre standardkontrakter.

Resultatet av årets risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger følger i neste kapittel.

2. Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

Offshore Norge tilbyr tjenester knyttet til samfunnskontakt, juridisk bistand, utdanning og kompetanseheving, fagnettverk, rapporter og publikasjoner, høringsuttalelser, kontaktledd mellom myndigheter og medlemsbedrifter, kommunikasjon og formidlingsarbeid.

Formålet med datterselskapet, Offshore Qualific AS, er å tilrettelegge for leverandørkvalifisering og standardiserte revisjonstjenester som fremmer sikker og effektiv drift i energibransjen.

Våre bransjebeskrivelser:

94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner
71.129 Annen teknisk konsulentvirksomhet

POTENSIELLE RISIKOMRÅDER I VÅR VERDIKJEDE

1. Utvikling av programvare
2. Messe- og utstillingsvirksomhet

Identifisering av risikoområder

Her får du en oversikt over hvordan vi har identifisert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet.

For leverandører (inkl. forretningspartnere) er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulige risikoer. Metoden bruker anerkjente kilder for kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

I 2024 gjorde Offshore Norge og Offshore Qualific AS innkjøp fra 480 leverandører. I aktsomhetsvurderingen har vi prioritert leverandører hvor vi hadde mer enn 200.000 NOK i innkjøp, noe som dekker omtrent 96 % av innkjøpene i 2024. For disse leverandørene har vi vurdert risiko knyttet til land, bransje og tilbudt produkt eller tjeneste. I tillegg så vi på tidligere dialog med leverandøren. Gjennom risikovurderingen identifiserte vi 25 leverandører med potensiell risiko.

Videre undersøkelser ble gjort gjennom «desk research». Her undersøkte vi om aktøren har rutiner eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder, og om de har gjennomført aktsomhetsvurderinger gjennom eget arbeid med åpenhetsloven. Vi kategoriserte aktørene i 3 kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må undersøke nærmere

Resultatet av desk research for de 25 identifiserte leverandørene ga følgende fordeling:

- 21 leverandører i kategori 1
- 2 leverandører i kategori 2
- 2 leverandører i kategori 3

Videre dialog med leverandørene identifisert med høyere risiko er del av årets handlingsplan. Handlingsplanen er beskrevet i kapittel 3.

Prioritering og beskrivelse av risikoområder

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Vi har en risikobasert tilnærming til arbeidet for å kunne prioritere hvilke områder vi skal ha fokus på. Prioriteringen er gjort basert på hovedaktiviteter i Offshore Norge, og hvilke retningslinjer og systemer vi har.

Vurdering av interne risikoer

Offshore Norge har vurdert interne risikoer gjennom egen prosess. Det er fokus på compliance og etiske problemstillinger fra ledelsen, og virksomheten har gode HMS-rutiner. Vi har ikke avdekket faktiske risikoer, og vurderer det som lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i organisasjonen. For å videreføre dagens gode praksis skal Offshore Norge fortsatt ha fokus på opplæring og informasjon rundt gjeldende retningslinjer, og jobber med å videreutvikle interne innkjøpsrutiner.

Vurdering av eksterne risikoer

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingene har vi risikovurdert leverandører Offshore Norge har gjort innkjøp fra i 2024. Overordnet har vi identifisert lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom dette arbeidet. Vi har funnet høyere risiko hos et lite utvalg leverandører (4 stk.).

Leverandørene som utgjør høyest potensiell risiko for oss er innen bransjene utvikling av programvare og messe- og utstillingsvirksomhet (eventer). En *generell* beskrivelse av hvilke risikoer som potensielt finnes i disse leverandørkjedene følger under. Dette er potensielle risikoer og er ikke nødvendigvis representative for våre leverandører. Vi skal gå i dialog med de aktuelle leverandørene for å undersøke og vurdere hvilke tiltak vi skal iverksette.

1. Utvikling av programvare

Ved bruk av utenlandske underleverandører til programmering, også kalt offshore-programmering, er det en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på brudd er overarbeid og brudd på arbeidstidsbestemmelser, mangel på fagorganisering og ytringsfrihet og utilstrekkelig lønn og sosiale goder.

2. Messe- og utstillingsvirksomhet (eventer)

Utenlandske arbeidstakere som benyttes i arbeidsintensive bransjer med høy andel ufaglærte, er mer sårbare for utnyttning enn norskfødte arbeidstakere. Dette skyldes blant annet språkutfordringer, lite eller ingen utdanning, og at mange av arbeidstakerne har lite kjennskap til norsk regelverk og lovverk, rettigheter og plikter. Utnyttelse kan for eksempel skje i form av lønnstyverier, misbrukte identiteter, lange arbeidsdager uten lønnskompensasjon og mangelfulle og uverdige boforhold.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre

Her er vår handlingsplan med tiltak Offshore Norge skal jobbe med i kommende rapporteringsperiode:

- Fortsette fokuset på intern informasjonsdeling og opplæring knyttet til våre etiske retningslinjer og etiske problemstillinger. Dette for å tydeliggjøre forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid. Ansvar for gjennomføring: HR-ansvarlig
- Revidere innkjøpsrutiner for å lette arbeidet med risikovurdering av leverandører. F.eks. retningslinjer for bakgrunnsundersøkelser ved inngåelse av nye leverandørforhold og sikre at leverandøren er godt kjent med Offshore Norge sine forventninger og våre etiske retningslinjer for leverandører. Ansvar for revidering: Leder for avdeling organisasjon
- Kontakte leverandører identifisert gjennom risikovurderingen for å undersøke rutiner og retningslinjer knyttet til ansvarlighet. Basert på tilbakemeldingene vil vi vurdere eventuelle tiltak. Ansvar for dialog: HR-ansvarlig

4. Veien Videre

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Mot neste rapporteringsperiode skal Offshore Norge jobbe med tiltakene beskrevet i handlingsplanen. Dette inkluderer også oppfølging av kartlagte leverandører som ikke har dokumentert tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en god måte, vil vi gå i videre dialog for å undersøke hvilke tiltak som kan iverksettes.

Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjedene er en kontinuerlig prosess, og blir også fremover en naturlig del av dialogen med våre leverandører.





5. Kontaktinformasjon

Oppdatert redegjørelse for åpenhetsloven publiseres på nettsidene våre innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

Dersom du har spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

firmapost@offshorenorge.no

Skriv «Åpenhetsloven» i emnefeltet.

Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.