

Redegjørelse Åpenhetsloven
Bransjeforeningen
Offshore Norge
Offshore Qualific AS
2025

“Vår ambisjon er å bidra til å videreutvikle Norge som en pålitelig energinasjon samtidig som vi utvikler lavkarbonløsninger og reduserer utslipp for å nå klimamål.

Vi er opptatt av å fremme ansvarlighet og gode arbeidsforhold hos oss selv, våre medlemmer og hos våre leverandører.”

Hildegunn T. Blindheim, Administrerende direktør

Innholdsfortegnelse

1. Redegjørelsen
2. Om rapporterende selskap
3. Risikoområder og funn
4. Tiltak og videre arbeid

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Bransjeforeningen Offshore Norge følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om organisasjonens arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om organisasjonens rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

Bransjeforeningen Offshore Norge overskrider de tre terskelverdiene for rapporteringsplikt etter åpenhetsloven. Datterselskapet, Offshore Qualific AS, har ikke individuell rapporteringsplikt og er omfattet av redegjørelsen til Offshore Norge.

1.2 Periode og omfang

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar 2025–31. desember 2025 og omfatter Bransjeforeningen Offshore Norge og datterselskapet Offshore Qualific AS.

Bransjeforeningen Offshore Norge (Org.nr. 956 685 818)

Offshore Qualific AS (Org.nr. 930 623 903)

1.3 Kontaktinformasjon

HR-ansvarlig i Offshore Norge er kontaktperson for redegjørelsen, og er ansvarlig for å følge opp eventuelle henvendelser eller spørsmål knyttet til innholdet.

Send henvendelser til følgende e-postadresse:

firmapost@offshorenorge.no

Lenke til nettside:

<https://www.offshorenorge.no/>

2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

Offshore Norge er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som driver eller er leverandører til olje- og gassvirksomhet, havbasert fornybar energiproduksjon og havbasert mineralvirksomhet i Norge. Offshore Norge er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon, NHO. Offshore Norge har hovedkontor i Stavanger, kontorer i Oslo og Stokmarknes, og har totalt 50 ansatte.

Offshore Qualific AS er et heleid datterselskap av Offshore Norge. Selskapet er lokalisert i Stavanger med 6 ansatte. Formålet til Offshore Qualific er å tilrettelegge for leverandørkvalifisering og standardiserte revisjonstjenester som fremmer sikker og effektiv drift i energibransjen.

NACE-koder:**Bransjeforeningen Offshore Norge**

94.110 Aktiviteter i næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

62.200 Konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi og forvaltning og drift av IT-systemer

Offshore Qualific AS

71.129 Annen teknisk konsulentvirksomhet

2.2 Forankring og ansvar

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i Offshore Norge.

Administrerende direktør har, på vegne av styret, det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene og for at disse blir fulgt i organisasjonen. Ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene er delegert til HR-ansvarlig i Offshore Norge.

Offshore Norge kommuniserer krav og forventninger til leverandører gjennom kontrakter med oppdragstaker. Oppdragstaker forplikter seg til å overholde Offshore Norges etiske retningslinjer for leverandører ved samarbeid.

Ansatte i organisasjonen får opplæring og informasjon om etiske retningslinjer ved nyansettelse, og løpende gjennom seminarer og annen opplæring.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Offshore Norge har følgende hovedrutiner knyttet til ansvarlighet:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Policy for innkjøp
- Reglement for handel i finansielle instrumenter

Offshore Qualific AS har egen code of conduct og contractor code of conduct.

3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

Offshore Norge tilbyr en rekke tjenester til medlemsbedriftene, og innkjøp fra leverandører og samarbeidspartnere er i stor grad knyttet til disse tjenestene. Eksempler er juridisk bistand, utdanning og kompetanseheving, fagnettverk, rapporter og publikasjoner, høringsuttalelser, kontaktledd mellom myndigheter og medlemsbedrifter, kommunikasjon og formidlingsarbeid.

I tillegg til tjenester knyttet til rådgiving har organisasjonen innkjøp av produkter og tjenester knyttet til egen drift, blant annet renhold, kantinedrift, innkjøp av IKT-produkter, reiser og hotellovernatting.

Verdikjeden til Offshore Qualific er i hovedsak fordelt mellom revisjonstjenester og tekniske tjenester for Magnet JQS-portalen. Selskapet leverer revisjonstjenester gjennom etablerte rammeavtaler med tredjeparter innen fagområdene kvalitet, sikring, helikopter og menneskerettigheter. Tjenester for teknisk vedlikehold og utvikling kjøpes via leverandør med ressurser lokalisert i Norge, Ukraina, Bulgaria og Polen.

3.2 Kartlegging av interne forhold

Internt i organisasjonen kartlegges potensielle risikoområder gjennom flere etablerte prosesser, herunder HMS-risikovurderinger, compliance-risikovurderinger og kartlegging av arbeidsmiljø. Formålet er å identifisere og forebygge risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Arbeidet skjer innenfor rammen av gjeldende lover og interne

retningslinjer. Det er ikke avdekket faktiske hendelser gjennom arbeidet, og risikoen for brudd i organisasjonen vurderes som lav.

3.3 Kartlegging av forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

Organisasjonen har kartlagt leverandører og samarbeidspartnere for å undersøke risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurderingene ble utført i samarbeid med Amesto Footprint. Kilder til vurderingene er blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index fra International Trade Union Confederation (ITUC).

Leverandører (og samarbeidspartnere) ble vurdert ut fra følgende kriterier:

- Innkjøpssum
- Land
- Bransjetilhørighet
- Innkjøpt produkt eller tjeneste

Vurderingen gjaldt leverandører benyttet av Offshore Norge og Offshore Qualific i 2025, og hvor summen av innkjøp per leverandør var henholdsvis 200 000 NOK og 100 000 NOK. Utvalget av leverandører dekket 95 % av innkjøpene for begge selskapene, og omfattet 130 av leverandørene fra rapporteringsperioden.

For de utvalgte leverandørene vurderte vi risiko basert på land, bransje og type produkt eller tjeneste. Vi vurderte også i hvilken grad leverandørene skal benyttes i tiden fremover. Vurderingene resulterte i 17 leverandører med høyere risiko grunnet bransjetilhørighet eller tilbudt produkt eller tjeneste. Den innledende risikovurderingen gjorde det mulig å prioritere videre arbeid mot leverandørene med høyest risiko.

For leverandører med høyere risiko undersøkte vi hvordan virksomhetene jobber med egne aktsomhetsvurderinger. Basert på åpent tilgjengelig informasjon ble leverandørene delt inn i 3 kategorier:

	Forklaring	Antall leverandører etter kartlegging
Kategori 1	Leverandøren kan vise til gode rutiner. Videre er oppfølging ikke nødvendig.	12
Kategori 2	Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.	5
Kategori 3	Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt. Videre oppfølging er nødvendig.	0

3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

Internt i organisasjonen

Internt i organisasjonen er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. Basert på resultatene fra gjennomførte HMS-risikovurderinger, lokalisasjon og type arbeidsoppgaver vurderes risikoen for negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Leverandører og samarbeidspartnere som utgjorde høyest risiko ble kartlagt via metoden beskrevet i 3.3. Overordnet, er det potensiell risiko hos et lite utvalg leverandører, og 5 leverandører ble identifisert med høyere risiko. Disse leverandørene tilhører enten bransjer med generelt høyere risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller leverer produkter hvor det finnes risikoer i leverandørkjeden. Konkret gjaldt dette leverandører innen transport og håndverkstjenester, samt leverandør av IKT-produkter. Generelle risikoer, som ikke nødvendigvis er representative for våre leverandører, beskrives i «Felles årsrapport 2025 for etatenes innsats mot arbeidslivskriminalitet»¹ og høyrisikolisten fra DFØ².

De aktuelle leverandører ble kontaktet for å informere om Offshore Norges etiske retningslinjer for leverandører. Alle leverandørene har bekreftet at de kan etterleve retningslinjene.

¹ [Felles årsrapport 2025 for etatenes innsats mot arbeidslivskriminalitet](#)

² [IKT-produkter | Anskaffelser.no](#)

4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i Åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

I løpet av rapporteringsperioden har Offshore Norge hatt dialog med utvalgte leverandører om våre krav i «Etske retningslinjer for leverandører». Hensikten har vært å forebygge potensiell negativ påvirkning og informere om våre forventninger.

4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Det er ikke avdekket saker som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Offshore Norge vurderer fortsatt risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav, både internt i organisasjonen og hos leverandører og samarbeidspartnere. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i årets vurdering.

Utover eksisterende kartleggingsarbeid av risiko, både internt og blant leverandører og samarbeidspartnere, er det ikke iverksatt nye tiltak i perioden. Organisasjonen skal fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger ved hjelp av etablerte rutiner og prosesser.

31. desember 2025
2. juni 2026

DocuSigned by:

Marianne Olsnes

7F7747735B4E484...

Marianne Jensen Olsnes
Styrets leder

DocuSigned by:

Kjetil Hove

D94524A0F253404...

Kjetil Hove
Styremedlem

DocuSigned by:

Karl Johnny Hersvik

4E36B3A7C78F45E...

Karl Johnny Hersvik
Styremedlem

Signed by:

Halvor Engebretsen

B62FF754E8DE4EB...

Halvor Engebretsen
Styremedlem

Signed by:

Cecilie Sælen

68889E7387BC44D...

Cecilie Sælen
Styremedlem

DocuSigned by:

Nina Haland

E5BE3A568D52472...

Nina Haland Norheim
Styremedlem

DocuSigned by:

May Britt Lillevedt

1191B7EAB72BA7D...

May Britt Lillevedt
Styremedlem

Signed by:

Ole Maier

2FD72E63991D4C1...

Ole Fredrik Maier
Styremedlem

DocuSigned by:

Nick Walker

1BF0C07E74294AE...

Nicholas John Robert Walker
Styremedlem

DocuSigned by:

Hildegunn T. Blindheim

C45FDF1BF80545B...

Hildegunn Torgeirsdatter Blindheim
Administrerende direktør

Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.