



KYSTVERKET

Øvelse med ConocoPhillips

Erfaringer

Rune Bergstrøm

Våler 14.04.2021- Beredskapsforum

– Vi tar ansvar for sjøvegen



BEREDSKAPSANALYSE

**Verstefallshendelser akutt forurensning
vurderinger og anbefalinger**

2015



KYSTVERKET

Bakgrunn



- To hendelser i Nasjonalt Risikobilde er relevant for Kystverket mtp akutt forurensning
- skipskollisjon mellom oljetanker og cruise fartøy
 - olje- og gassutblåsning fra innretning offshore
 - Vi har utviklet **Brodokumentet** i samarbeid med oljeselskapene og NOROG, det beskriver statlig overtakelse av oljevernaksjonen.



Erfaringer fra tidligere øvelser

- Vi har øvet med flere av de store olje-selskapene, valgt noe ulike tilnærminger for å skaffe erfaringer.
 - Kommet med få personer inn i selskapets aksjonssentral, holdt flere igjen på vårt hovedkontor.
 - Gått inn i NOFO's Aksjon og deres aksjonssentral, med noen få ledere oljeselskapet
 - Ulik tilnærming til grad av overtakelse- tydelighet
- Har erfart at selskapene finner vår rolle noe uklar når vi «overtar» og usikre på hva en statlig overtakelse betyr.



Øvelse med ConocoPhillips

- Startet med tilsyn av aksjonen fra vaktlaget (vil bli utvidet)
- Etterspør aksjonsplaner, miljødata, drivbaner, oljeegenskaper, overvåkningsdata mm.
- Beslutter statlig aksjon, overtakelse.
 - Tilgang på alle statlige og private ressurser.
 - Tilgang på internasjonale ressurser iht. avtaler.
 - Kompetent personell med erfaring fra oljevernaksjoner
- Ikke nødvendigvis fordi selskapet gjør en dårlig jobb. Men alle samfunets ressurser settes inn for å hindre og begrense miljøskade.



– Vi tar ansvar for sjøvegen



KYSTVERKET

Overtakelse

- Kystverket stilte med relativt mange og erfarne medarbeidere (pluss noen på opplæring) hos ConocoPhillips i Stavanger.
- Forklarte at dette er en “Unified Command”. KYV har styringsrett ved eventuelle uenigheter(oppstod ikke). Tok mer plass og ansvar enn tidligere.
- KYV må inn ledelsen og I de ulike gruppene i ICS organisasjonen (aksjonsleder oljevern, logistikk, operasjon, miljø mm).
- Må forstå at liv og helse, selskapets renommé, aksjeverdi mm. er viktige fokus i selskapet.
- KYV bringer inn erfaringer og kompetanse som er viktig for oljevernaksjonen. Tar minst en planrunde (døgn) å sette sitt preg på planverket.
- KYV må forstå ICS modellen selskapet benytter, og hvor overordna føringer gis og hvor og hvordan oppfølging av disse foregår



Erfaringer fra øvelsen

- Felles informasjon til alle fra selskapets- og Kystverkets aksjonsleder om hva Kystverkets overtakelse betyr (Unified Command). Peke på hvordan deres personell ressurser (med NOFO) skal fortsatt bidra på samme måte som når de drev aksjonen selv.
- Overgangen mellom tradisjonelt tilsyn og til KYV overtar vil måtte være en periode som vår rolle er i en overgangsfase og litt uklar.
- Etter at vi er godt inne i status for aksjonen, vil vi trolig se prioriteringer og innsatser som bør endres/økes. Alle i KYV må samles, enes om mål for aksjonen og få klare føringer for hva de skal bringe inn i de ulike gruppene (kan være vanskelig i hektisk øvelse-tidsmangel)
- Det er et forbedringspotensiale for hvordan NOFO skal bidra inn i en aksjon under statlig ledelse. Mye samme rolle før og etter KYV kom inn og overtok.



Nye mål for aksjonen vi så:

- For få ressurser ved kilden, her bør en optimalisere opptaket.
- Spørsmålstegn om systemer som arbeidet i store flak jobbet optimalt inn mot der det var store oljemengder, var det rett type systemer som ble nyttet, hvordan styres disse systemene?
- Mer mobilisering kystnært (landpåslag om få dager).
- Flere IUA'er må mobiliseres og sette i verk skjermingstiltak (tiltakskort)
- Bedre miljøprioriteringer, innspill fra Rådgivende gruppe
- Iverksetting av mer omfattende miljøovervåkningsprogram
- Bedre data om oljens egenskaper, herunder dispergerbarhet etter undervannsdispergering
- Økt satellitt overvåkning og bedre overvåkning/kartlegging av sårbare ressurser (SNO)



Konklusjoner

- Vi kan overta ansvaret for oljevernaksjonen fra en operatør, viktig å forklare at det er en norsk «Unified Command» modell. Fratar ikke ansvar eller innsats fra selskapet.
- KYV må stille med nok og erfarent personell for at dette skal gå. Vi skal tilføre erfaring, kompetanse og ressurser.
- Vi må trene med og avklare hvordan NOFO skal arbeide sammen med oss når vi har overtatt.
- Vi trenger noe opplæring i ICS modellen og verktøyet når vi skal gå inn i slike aksjoner. Det vil lettere gi forståelse for hvordan vi skal arbeide og hvordan vi skal påvirke målene for aksjonen.
- Positivt arbeidsmiljø i ConocoPhillips gjorde at samarbeidet gikk veldig godt»!





KYSTVERKET

TAKK FOR
OPPMERKSOMHETEN

www.kystverket.no

