

Samtaleveileder for unntak for HUET på GSK repetisjonskurs

Bakgrunn

Gjennomføring av HUET er en sikkerhetsmessig viktig øvelse som alle i utgangspunktet skal gjennomføre minst hvert fjerde år. Opplæringen har ikke bare betydning for den enkelte, men for alle passasjerene i helikopteret. At et større antall ikke har repetert HUET utgjør en sikkerhetsrisiko, og medfører også utrygghet for ansatte som har helikoptertransport som transportmiddel til og fra arbeidsstedet.

Alle som deltar på GSK rep skal forsøke å gjennomføre HUET. De som forsøker og likevel ikke gjennomfører, vil ha fått verdifull eksponering for øvelsene.

Formål

Fra og med 1. mars 2026 er det kun arbeidsgiver som kan vurdere og innvilge unntak fra gjennomføring av HUET på GSK rep. Kursleverandørene vil ikke lenger ha anledning til å gi slike unntak. Alle kursdeltakere må fortsatt gjennomføre HUET på Grunnleggende sikkerhetskurs – grunnkurs (GSK), for at kurset skal bestås.

Formålet med denne veilederen er å gi støtte til hvordan arbeidsgiver kan gjennomføre en samtale med arbeidstaker i etterkant av forsøk på å gjennomføre HUET på GSK rep.

Veilederen gir eksempler på spørsmål som arbeidsgiver kan bruke i samtale med arbeidstaker som ikke har gjennomført og HUET.

Arbeidsflyt

1. Arbeidstaker som ikke har gjennomført HUET på GSK rep, må be om en samtale med sin arbeidsgiver dersom de ønsker unntak fra opplæringen.
2. Arbeidsgiver og arbeidstaker gjennomfører samtale og blir enige om veien videre.
3. Dersom det er en medisinsk eller helserelatert årsak som gjør at det er behov for unntak for HUET opplæring, kan arbeidstaker dokumentere dette med legeerklæring.
4. Dersom det gis unntak for å ikke gjennomføre HUET opplæring på GSK rep innvilges dette fram til neste GSK rep om ikke årsaken til unntaket tilsier noe annet.
5. Arbeidsgiver sender signert skjema for unntak for HUET opplæring til kursleverandør som utsteder kursbevis med kurskode GSK- N.

Hjelpespørsmål – Oppfølging etter ikke bestått HUET

Opplevelse under forsøket

- *Hvordan opplevde du HUET øvelsen?*
- *Prøvde du å gjennomføre?*
- *Var det noe i forberedelsene eller gjennomføringen som kunne vært annerledes?*

Tilrettelegging

- Er det noe som arbeidsgiver bør kjenne til, som påvirker muligheten for gjennomføring?
- Ønsker du en samtale med kursleder eller instruktør før neste forsøk?
- Hvilke øvelser eller trening kunne gjort deg tryggere?
- Hva skal til for at du føler deg klar for å prøve igjen?
- Er det noe annet som ville hjulpet deg før neste forsøk?
- Ønsker du et nytt forsøk?

Eksempler på tilrettelegging kan innebære vanntilvenning, pusteteknikk, gjennomføring i mindre gruppe, mestringssamtale med kursinstruktør, tørrtrening, flere pauser.