

FORLØPIGE MERKNADER – forskrift om oppdragsgivers plikt til å sørge for lønnsvilkår på skip

1. Innledning

Det vises til høringsnotat 28. november 2025, vedlagt utkast til forskrift om oppdragsgivers plikt til å sørge for lønnsvilkår på skip i tråd med landsomfattende tariffavtale («utkastet»). Offshore Norge vil inngi noen helt korte foreløpige merknader til utkastet, og vil innen utløpet av høringsfristen inngi et fullstendig hørings svar.

Grunnen til at vi velger å inngi noen korte merknader allerede nå, er at det er behov for at departementet raskt tar tak i foreliggende uklarheter, og at vi og våre medlemmer er tvunget til å ta et standpunkt til hvordan vi skal forholde oss til en krafttrådt lovgiving uten et veiledende forskriftsverk. Det gis er uttrykk for hvordan vi anser det naturlig å rådgi på sentrale punkter inntil det eventuelt gis korrigeringer.

Offshore Norge forventer at departementet tar de nødvendige grep for å klargjøre regelverket og presisere innholdet i forpliktelsene.

2. Avklaring av hvilke kontrakter regelverket gjelder for

De fremgår av høringsnotatet punkt 1 at forpliktelsene etter lovgivningen gjelder «kontrakter som inngås etter» 1. januar 2026. Offshore Norge forstår det slik at der det benyttes opsjoner på forlengelse i eksisterende kontraktsforhold, kommer loven ikke til anvendelse. Det er viktig at dette klargjøres slik at de ulike aktørene forholder seg likt til når reglene kommer til anvendelse.

3. Det relevante sammenligningsgrunnlaget

Når det gjelder det materielle innholdet i lønnsforpliktelsen, viser Offshore Norges til Norges Rederiforbunds (NR) foreløpige hørings svar datert 22. desember 2025, der NR klargjør hvilke tariffavtaler de oppfatter er de relevante. Offshore Norge vil i sin rådgivning forholde seg til NRs fremstilling av relevante tariffavtaler.

Offshore Norge forutsetter videre at virksomheter med avtalebindinger med norsk fagforening (der avtalene ikke gjelder flere virksomheter) fortsatt kan forholde seg til sitt avtaleverk. Det vises her til NRs klargjøring av at man i maritim virksomhet ikke på samme måte som i landbasert drift opererer med landsomfattende bransjeavtaler.

Videre legger Offshore Norge til grunn at det kun er lønn per time som er innholdet i «lønnsforpliktelse», etter loven. Det vises her til at det i Prop. 88 L (2024-2025), punkt 8.4, er presisert at det er «timelønnen i de konkrete avtalene (...) som er avgjørende» og at dette betyr at «arbeidstakere som jobber lengre skift, også vil ha høyere utbetaling». (*Understreket her.*) Når lovgiver uttrykker seg slik, er det på det rene at begrepet «lønnsvilkår» utelukkende omfatter timelønn, ikke overtidstillegg og andre tillegg knyttet til arbeidstid.

I forlengelsen av dette, er det uklart hvordan timelønn skal fastsettes. Mange tariffavtaler opererer ikke med timelønn, men månedslønn eller årslønn. Det etterlater spørsmål om hvordan man finner timelønn, herunder et spørsmål om hvilken arbeidstid som skal legges til grunn i delingstallet for beregninger. Offshore Norge er av den oppfatning at verken lovene, proposisjonen eller utkast til forskrift klargjør dette.
