



OLJEINDUSTRIENS
LANDSFORENING



NORGES REDERIFORBUND

Avtale om hovedbedriftsansvar m.v. på flyttbare innretninger i petroleumsvirksomheten

Oljeindustriens Landsforening (OLF) og Norges Rederiforbund (NR) har i fellesskap utarbeidet vedlagte forslag til standardavtale om hovedbedriftsansvar m.v. på flyttbare innretninger i petroleumsvirksomheten. Standardavtalen er først og fremst utarbeidet i henhold til bestemmelsene i Rammeforskriften (Kgl.res. 12.02.10) § 33 og Arbeidsmiljøloven § 2-2, pkt 2, men går på visse punkter ut over det der fastsatte hovedbedriftsansvar.

Etter bestemmelsen kan det treffes avtale mellom operatøren og den som står for driften av en innretning om hvem som skal ansees som hovedbedrift. Det har vært et utstrakt ønske fra operatører og entreprenører å inngå slik avtale, bl.a. fordi entreprenøren normalt besitter det organisasjonsapparatet på den flyttbare innretningen som mest hensiktsmessig kan følge opp hovedbedriftens plikter. Dersom avtale ikke er inngått er det operatøren som er hovedbedrift.


Avtalen kan inngås som en del av en borekontrakt e.l., og vil da ha samme partsforhold, gyldighetsområde og gyldighetstid som kontrakten dersom annet ikke er uttrykkelig skrevet. Den kan også vedlegges som et tillegg til kontrakten eller inngås som en separat avtale, f.eks. i en kontraktsperiode. Under pkt. 9 er det presisert at partene bør se på hvorvidt det økonomiske ansvar som avtalen kan innebære, f.eks. overfor sideentreprenører, er tilstrekkelig løst i hovedkontrakten, noe som normalt ville være tilfelle. I det dette er et forslag til standardavtale, er det for øvrig mulig for partene å utdype deler av avtaleteksten dersom de finner det ønskelig.

Standardavtalen er formelt godkjent av Oljeindustriens Landsforening og Norges Rederiforbund til bruk for medlemmene ved oppdrag med flyttbare innretninger på den norske del av kontinentalsokkelen

Stavanger/Oslo, 15.03.12


OLJEINDUSTRIENS LANDSFORENING

OLF


Håvard Hagan
(sign)

NORGES REDERIFORBUND

NR


Are Gauslaa
(sign)

Oljeindustriens Landsforening (OLF) og Norges Rederiforbund (NR) har under henvisning til Arbeidsmiljølovens § 2-2, pkt 2 og Rammeforskriftens § 33 utarbeidet følgende standard avtale om hovedbedriftsansvar m.v. på flyttbare innretninger i petroleumsvirksomheten.

Avtale om hovedbedriftsansvar m.v. på flyttbare innretninger i petroleumsvirksomheten.

1. Avtaleparter. x)

Denne avtale er opprettet (*eller*: er et tillegg til hovedkontrakten) mellom operatørselskapet og hovedentreprenøren som står for driften av den flyttbare innretningen

Avtalen gjelder for den tiden den flyttbare innretningen er engasjert for operatøren i medhold av kontrakt

x) Dette punkt kan utelates dersom avtalen er inkorporert i hovedkontrakten, og har samme partsforhold, gyldighetsområde og gyldighetstid som denne.

2. Hovedbedrift.

I henhold til denne avtale er hovedentreprenøren hovedbedrift i medhold av Rammeforskriftens § 33 (Kgl.res. 12.02.10) og Arbeidsmiljøloven § 2-2, pkt 2 (lov av 17.06.05 nr 62)

3. Ansvar.

Hovedbedriftsansvaret følger av de i pkt. 2 nevnte bestemmelser.

Operatør og hovedentreprenørs ansvar som arbeidsgiver, operatør, entreprenør m.v. følger for øvrig av bl.a. arbeidsmiljøloven og av petroleumsløven (lov av 29.11.96 nr 72) med gjeldende forskrifter, og begrenses ikke av denne avtale.

Denne avtale gjelder dersom ikke annet er skriftlig avtalt mellom partene.

4. Informasjonsplikt.

Hovedentreprenør skal informere operatør om forhold av vesentlig betydning for arbeidsmiljøet og som er nødvendig i relasjon til rettighetshavers internkontrollplikt etter arbeidsmiljøloven.

Operatøren har ansvar for å informere sine øvrige entreprenører og deres underentreprenører på den flyttbare innretningen (sideentreprenører) om hva denne avtale om hovedbedriftsansvar innebærer.

Hovedentreprenør skal koordinere kontakten med Petroleumstilsynet (Ptil) i alle spørsmål innenfor hovedbedrifts ansvarsområde ihht. arbeidsmiljøloven.

I spørsmål av vesentlig betydning skal operatøren holdes orientert gjennom kopi av korrespondanse og meddelelser til Ptil.

5. Arbeidstakere og utstyr m.v.

Operatøren skal sørge for at egne arbeidstakere og egne engasjerte sideentreprenørers arbeidstakere som sendes ombord på innretningen har tilfredsstillende kvalifikasjoner. Hovedentreprenøren har ansvaret for at alle som ankommer innretningen får nødvendig sikkerhetsopplæring og beredskapstrening om bord uavhengig av om det er arbeidstakere engasjert av operatøren eller hovedentreprenøren. Hovedentreprenør kan etter avtale med operatør sende en arbeidstaker i land fra innretningen dersom hovedentreprenør mener arbeidstakeren ikke har tilfredsstillende kvalifikasjoner.

Hovedentreprenør har tilsvarende ansvar for egne arbeidstakere og egne engasjerte underentreprenørers arbeidstakere.

Operatøren skal sørge for at utstyr, varer og forbruksmateriell som bringes ombord på innretningen og som tilhører operatøren eller egne engasjerte sideentreprenører er i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven og andre myndighetskrav. Hovedentreprenør kan forlange tilpasninger eller utskiftninger av utstyr m.v. som ikke er tilpasset krav som nevnt.

Tilsvarende har hovedentreprenør ansvar for eget og for egne engasjerte underentreprenørers utstyr, varer og forbruksmateriell.

6. Arbeidsmiljøutvalg.

Hovedentreprenør er ansvarlig for å samordne verne- og miljøarbeidet ombord på innretningen og skal etablere et "felles stedlig arbeidsmiljøutvalg". Arbeidsmiljøutvalget skal sende handlingsplan og årsrapport til Ptil på nærmere forespørsel, og da med kopi til operatør.

7. Arbeidstid.

Hovedentreprenør skal føre kontroll med at den enkelte arbeidstaker ombord på innretningen arbeider i samsvar med gjeldende arbeidstidsbestemmelser. Hovedentreprenør er dog ikke ansvarlig for eventuelle overskridelser hos operatør eller

sideentreprenørers arbeidstakere når dette skyldes mangelfull eller feilaktig rapportering av arbeid som ikke er utført ombord på innretningen.

Hovedentreprenør skal på forespørsel sende Ptil plan for arbeidstidsordninger om bord på innretningen med kopi til operatør.

Hovedentreprenør skal sørge for at den enkelte arbeidsgiver på innretningen hver måned fremlegger oversikt over arbeidstidsordninger og oppholdsperioder for egne ansatte ombord. Disse oversiktene skal være utarbeidet i henhold til lovgivningen og være tilgjengelige for operatør.

8. Andre arbeidsmiljøforhold.

Hovedentreprenør skal sørge for at følgende forhold ombord på innretningen blir ivaretatt:

- Kartlegging av arbeidsmiljøet og oppfølging av tiltak.
- Etablere rutiner for god samordning mellom arbeidsgiverne på innretningen.
- Sikre at verne- og helsetjenesten har nødvendig informasjon om arbeidssituasjonen.
- Påse at alle arbeidstakerne gis nødvendig informasjon slik at skader og arbeidsrelaterte sykdommer kan forebygges.
- Sikre at arbeidstakerne gis informasjon om risiko og helsefare når kjemikalier håndteres.

9. Diverse.

(Her kan eventuelt inntas supplerende bestemmelser etter partenes individuelle ønsker og behov. Det anbefales at man vurderer hvorvidt hovedkontraktens bestemmelser for økonomisk ansvar og mellomværende, herunder " knock-for-knock-prinsippet" dekker ansvar- og arbeidsfordeling etter denne tilleggsavtale, f.eks. når det gjelder forholdet mellom hovedbedriften og sideentreprenørene.)