

# Innledning om kjemisk arbeidsmiljø

Velkommen!

Vil si noe om;

1. Bakgrunnen for prosjekt Kjemisk arbeidsmiljø
2. Formålet med prosjektet
3. Hva som er oppnådd
4. Veien videre

## **1. Bakgrunn**

### **Omfattende prosjekt**

Prosjektet Kjemisk arbeidsmiljø i olje- og gassindustrien, har vært et av de mest omfattende prosjektene næringen har drevet på trepartsarenaen de siste årene.

### **Mål – Overordnet mål innen Arbeidsmiljø**

I HMS-arbeidet kan vi ikke ha et annet enn et mål enn at folk skal gå like friske hjem fra jobb som da de kom på arbeidet. Dette inkluderer selvsagt også at vi må gjøre det som står i vårt makt for også å hindre skadelige langtidseffekter i arbeidet.

### **Stor oppmerksomhet om temaet Kjemisk arbeidsmiljø**

I Stortingsmeldingen om HMS i petroleumsvirksomheten som kom i 2006, ble kjemikalieområdet viet stor oppmerksomhet.

Dette hadde sin bakgrunn i stor medieoppmerksomhet om kjemisk arbeidsmiljø, men også en forståelse i bransjen om at kunnskapen og oppmerksomheten om dette området ikke var god nok.

Petroleumstilsynets «Pilotprosjekt – kjemisk arbeidsmiljø offshore», som ble lagt fram våren 2007, var en oppfølging av stortingsmeldingen. Her ble det konkludert med at det er mangel på eksponeringsdata og mangel på kunnskap, såkalte «kunnskapshull» i bransjen.

### **Prosjektet initiert i 2007**

I et møte med Arbeids- og integreringsdepartementet sommeren 2007 tok Oljeindustriens landsforening (OLF) ansvaret for å lede arbeidet med å lage en tiltaksplan for å følge opp rapportens konklusjoner.

Prosjektet «Kjemisk arbeidsmiljø i olje- og gassindustrien» ble dannet med OLF, Norges Rederiforbund, Norsk Industri (NI), LO, SAFE og Lederne i styringsgruppen. Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet ble med i prosjektet som observatører. I januar 2008 ble en utdypet og konkretisert handlingsplan for prosjektet lagt fram.

At alle tre partene har vært representert i styringsgruppen, har bidratt til at vi har fått en bred og god tilnærming til problemstillingene prosjektet har grepet fatt i.

Erkjennelsen av at den som eier problemet, også eier løsningen, var viktig da handlingsplanen ble etablert.

## **2. Formål**

### **Formålet med prosjektet**

Formålet med prosjektet Kjemisk arbeidsmiljø i olje- og gassindustrien har vært tredelt:

- 1) Det skulle gi et helhetlig bilde av den nåværende og tidligere eksponeringssituasjonen.
- 2) Det skulle beskrive og tette igjen kunnskapshull, og
- 3) Det skulle bidra til at næringen blir bedre til å håndtere risiko knyttet til kjemikalier i arbeidsmiljøet i olje- og gassindustrien.

## **3. Oppnådd**

### **6. Hva har vi oppnådd?**

Når jeg nå står her fire år etter oppstarten, er det godt å kunne si at olje- og gassindustrien har tatt viktige skritt i arbeidet med å skaffe, samle og spre kunnskap om det kjemiske arbeidsmiljøet i næringen.

Vi har tatt flere riktige skritt i på veien mot å hindre at de som arbeider i olje- og gassindustrien blir skadet av kjemikalier på arbeidsplassen.

## **4. Veien videre**

### **Veien videre**

Samtidig ser vi at det også i tiden framover blir viktig opprettholde innsatsen for å hindre at det kjemisk arbeidsmiljø skader de som arbeider i næringen. Vi ser at stadig flere og nye kjemikalier blir tatt i bruk i virksomheten. Dette krever kompetanse i alle ledd.

Arbeidet som er gjort i prosjektet, har nettopp bidratt til økt kompetanse i næringen – både gjennom rapportene som er levert, men også gjennom seminarene og frokostmøtene som er blitt arrangert disse fire årene.

Alt materialet fra prosjektet er gjort offentlige tilgjengelig gjennom OLFs nettsted. Hovedpoenget med at prosjektets arbeid er lagt ut på nettet, er at det skal kunne brukes av alle som arbeider med og er interessert i kjemisk arbeidsmiljø i olje- og gassindustrien i årene som kommer.

Mitt håp er at dagens oppsummeringskonferanse vil inspirere dere som er til stede til å bruke resultatene fra dette prosjektet i det videre arbeidet slik at vi sammen stadig oppnår forbedringer i HMS-arbeidet.